



## Récapitulatif de la déclaration de l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	40	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	INCALCULABLE	15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>	<b>80</b>		<b>85</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>94</b>		<b>100</b>

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.