



**Récapitulatif de la déclaration de
l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes
pour l'année 2026 au titre des données 2025**

	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	40	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	INCALCULABLE	15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10	10
Total des indicateurs calculables	80		85
INDEX (sur 100 points)	94		100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.